



Relève et carrières en recherche

La promotion et la valorisation de la relève et des carrières en recherche représentent une partie importante du mandat du scientifique en chef depuis 2011. À cet égard, il a entrepris plusieurs actions pour donner une voix à la relève dans l'écosystème de la recherche et de l'innovation au Québec, afin d'améliorer la situation des étudiants et des étudiantes, et d'élargir leurs perspectives de carrière.

Pour une meilleure reconnaissance de la contribution de la relève

La bonification de la valeur des bourses

Tout au long de son mandat, le scientifique en chef, de concert avec les directions scientifiques du FRQ, a cherché à améliorer la situation des étudiants et des étudiantes, que ce soit en augmentant la valeur des bourses, en mettant en place des modalités pour une meilleure conciliation études-travail-famille ou en élargissant leurs perspectives de carrière.

Tout au long de son mandat, le scientifique en chef, de concert avec les directions scientifiques du FRQ, a cherché à améliorer la situation des étudiants et des étudiantes.

Comme on l'a vu dans la section « PDG du Fonds de recherche », la valeur des bourses de maîtrise, de doctorat et de postdoctorat a été augmentée en 2018-2019, pour les arrimer à la valeur des bourses du fédéral. Le budget du Québec 2023-2024 a permis de bonifier la valeur des bourses d'excellence de maîtrise et de doctorat, grâce à un octroi du gouvernement de 50 M\$ répartis sur cinq ans. Cette amélioration découle du travail de sensibilisation effectué par le scientifique en chef auprès des autorités gouvernementales. Un travail qui porte toujours ses fruits, puisque le budget 2026-2027 du gouvernement du Québec ajoute trois autres années de 10 M\$ chacune au premier soutien quinquennal, qui prend fin en 2027-2028.

Mentionnons qu'en 2018, les FRQ ont décidé d'ouvrir leurs programmes de bourses aux étudiants et étudiantes internationaux qui désirent poursuivre leurs études au Québec. Depuis, les demandes de bourse sont en augmentation de façon telle qu'environ 25 à 30 % d'entre elles sont destinées à la relève issue de l'international.



Accompagné des membres du CIÉ en 2019
Crédit photo : FRQ

Le CIÉ ou la voix étudiante

C'est sous le leadership du scientifique en chef que s'est constitué, en 2014, le Comité intersectoriel étudiant (CIÉ), qui deviendra un comité consultatif des Fonds de recherche du Québec en 2018. Son mandat est d'identifier des stratégies pour favoriser l'accès au financement de la recherche, optimiser le potentiel de la relève et valoriser son rayonnement dans la société et son impact. Le CIÉ documente des enjeux relatifs à la relève au bénéfice des membres du conseil d'administration, mais aussi pour l'ensemble de la communauté étudiante. Ses travaux ont porté notamment sur les personnes postdoctorantes, la recherche au collégial, l'excellence en recherche, l'écoresponsabilité en recherche, la langue française et la santé psychologique.

Composé d'une quinzaine de membres de tous les niveaux d'enseignement et des trois membres qui représentent les étudiants au conseil d'administration, le CIÉ procède à des appels de candidature pour assurer son renouvellement. Soulignons que la place accordée à la voix étudiante parmi les comités du FRQ a encouragé la conseillère scientifique en chef du Canada à se doter d'un Conseil jeunesse composé d'étudiants, d'étudiantes et de scientifiques de la relève qui la soutiennent dans ses fonctions.

Des journées annuelles de valorisation et d'accompagnement de la relève

Depuis 2013, la communauté étudiante des cycles supérieurs et postdoctoraux de toutes les régions du Québec et de la Francophonie est invitée chaque année à s'inscrire aux Journées de la relève organisées par l'Acfas, dont le FRQ est le principal partenaire depuis les débuts. Les « J2R », comme on les appelle, proposent une série d'activités entièrement consacrées à la relève en recherche, afin d'outiller les membres de la communauté étudiante des cycles supérieurs et postdoctoraux durant leur parcours académique et de les aider à développer des plans de carrière.

Chaque année, une programmation est élaborée pour répondre aux besoins des membres de la relève et valoriser les compétences transversales acquises au fil d'un cursus en recherche. Ateliers de formation, discussions et réseautage rythment ces journées, et permettent aux participants de s'entretenir et d'échanger avec une grande variété d'acteurs issus du milieu de la recherche. Pour la direction et le personnel professionnel du FRQ, il s'agit là d'une occasion de rencontrer et d'échanger chaque année avec des membres de la relève.

Des moyens pour communiquer et dialoguer à propos de la science

Le scientifique en chef et le FRQ encouragent la relève à communiquer et à dialoguer avec le grand public et avec les milieux de pratique en mettant à profit l'expertise acquise au cours de leur formation. Comme on l'a vu dans la section « Dialogue science et société », deux programmes importants pour encourager la relève à développer ses habiletés en communication sont *Dialogue* et *Regards ODD*. Au fil des années, le scientifique en chef a donné son aval au soutien de plusieurs projets de communication développés par la relève étudiante ou à son intention. Ces projets d'une grande diversité témoignent de la vitalité et de la créativité de la communauté étudiante. Soulignons, entre autres, *BistroBrain*, *ComSciCom*, *Papa PhD*, *Fibre* et *L'interface*.



Remise du prix Grand sage Guy Rocher en 2023
Crédit photo : Hombeline Dumas

Des prix pour la relève

Prix Relève étoile

En 2012, une des premières initiatives du scientifique en chef voyait le jour : le concours *Étudiants-chercheurs étoiles*, devenu le prix *Relève étoile*, destiné aux étudiants et aux étudiantes à la maîtrise et au doctorat, de même qu'aux stagiaires postdoctoraux, dans les trois grands secteurs de recherche. Ce concours a pour objectif de reconnaître l'excellence de la recherche à laquelle participe la relève. Chaque mois, trois prix soulignent l'excellence de publications scientifiques. À ce jour, plus de 500 étudiants et étudiantes, postdoctorants et postdoctorantes ont reçu ce prix, qui constitue une belle étoile dans leur CV !

En 2012, une des premières initiatives du scientifique en chef : le concours Prix Relève étoile, pour reconnaître l'excellence de la recherche à laquelle participe la relève.

Prix Publication en français

Créé en 2021 à l'instigation du scientifique en chef, le prix *Publication en français* vise à promouvoir et à reconnaître les publications scientifiques en français non seulement auprès de la communauté scientifique et étudiante du Québec, mais aussi dans l'ensemble du Canada. Chaque mois, trois publications en français sont primées.

Prix Grands sages

En 2023, le scientifique en chef a institué les prix *Grands sages*, remis à trois étudiants ou étudiantes au début de leur doctorat, afin de marquer le lien intergénérationnel entre de grandes figures de l'histoire scientifique du Québec et des membres méritoires de la relève. Chaque bourse doctorale porte le nom de l'un des trois Grands sages.

De la première édition, en 2023, à la quatrième, en 2026, les Grands sages étaient les professeurs et professeures Brenda Milner, Phil Gold, Michel Chrétien et Nahum Sonenberg pour le secteur Santé ; Serge Payette, Ashok Vijh, J. André Fortin et Donna Mergler pour le secteur Nature et technologies ; Guy Rocher, Françoise Sullivan, Michèle Stanton-Jean et Richard-E. Tremblay pour le secteur Société et culture.



Accompagné de la ministre Anglade
et de membres de la relève étoile du FRQ
à la Cérémonie des prix du Québec en 2017
Crédit photo : source inconnue

La campagne *Propulsons ensemble la recherche*

La première édition de la campagne *Propulsons ensemble la recherche* a pris son envol en pleine pandémie de COVID-19, en 2021. Sous le leadership du scientifique en chef, cette initiative découle d'une préoccupation exprimée en 2019 par les membres des trois conseils d'administration, qui regrettaient que les FRQ ne soient pas assez visibles dans les communications qui portaient sur les récipiendaires d'une bourse ou d'une subvention. Un groupe de travail formé des trois conseils d'administration a été mis sur pied et a mené au développement d'une stratégie de positionnement des FRQ, dont fait partie la campagne numérique *Propulsons ensemble la recherche*. Cette campagne a pour objectif d'encourager les récipiendaires à afficher leur réussite et leur fierté d'être membres de la communauté FRQ, principalement dans les médias sociaux.

plus nombreuse à y participer. La mosaïque des témoignages des titulaires d'un octroi, diffusée sur le site Web du FRQ en 2025, témoigne bien de l'engagement de la relève et de sa reconnaissance envers le FRQ. La sixième édition de la campagne, lancée en 2026, affiche un engouement renouvelé.

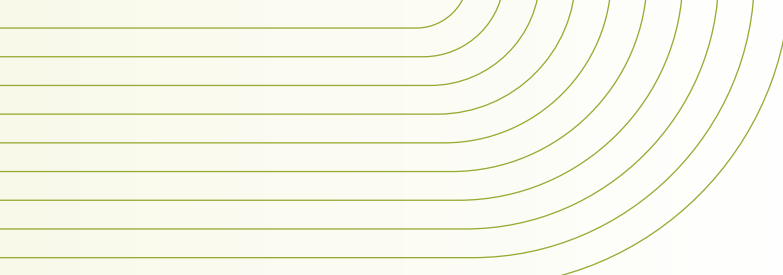


Propulsons
ensemble
la recherche

Fonds
de recherche
Québec

Lancement de la première édition de la campagne
Propulsons ensemble la recherche en 2021
Crédit illustration : FRQ

Les cinq campagnes *Propulsons ensemble la recherche* ont porté leurs fruits. Ainsi, plus de 69 membres issus de la communauté scientifique, de la communauté étudiante et du milieu de la diffusion y ont participé à titre de super ambassadeurs, et 6 790 chercheurs et chercheuses, étudiants et étudiantes ont posé un geste significatif pour s'afficher et parler du FRQ dans leurs communications. Comme le FRQ accorde presque deux fois plus de bourses d'excellence que de subventions et que la campagne se déroule dans les médias sociaux, la communauté étudiante a été beaucoup



La promotion de parcours diversifiés

Tout au long de son mandat, le scientifique en chef a créé ou s'est associé à des initiatives pour maximiser les possibilités d'emploi pour la prochaine génération de chercheuses et de chercheurs. Une série de balados, intitulée *Horizon PhD*, est diffusée sur la chaîne YouTube du FRQ pour promouvoir les carrières scientifiques à l'extérieur des universités.

Tout au long de son mandat, le scientifique en chef a créé ou s'est associé à des initiatives pour maximiser les possibilités d'emplois pour la prochaine génération de chercheuses et de chercheurs.

L'entrepreneuriat scientifique

L'entrepreneuriat scientifique est l'un des grands défis de société du FRQ et le scientifique en chef a mené un certain nombre d'actions en la matière. Déjà, en mars 2017, les FRQ s'associaient à OSEntreprendre, afin de faire rayonner les étudiants et les étudiantes de niveau collégial ou universitaire qui démarrent leur entreprise. Une initiative qui a permis, notamment, la remise de bourses régionales et d'une bourse nationale à des étudiants et des étudiantes qui ont participé au volet Création d'entreprise du Défi OSEntreprendre.

En 2017, les FRQ s'associaient également à *Adopte inc.*, qui vise le mentorat entre jeunes personnes créatrices d'entreprises qui ont réussi. Ce programme permet de jeter des ponts entre les entrepreneurs à succès et ceux et celles qui sont à la tête d'entreprises émergentes, qui ont reçu une bourse de doctorat d'un an.

En 2019, les FRQ concluaient un partenariat avec l'Université Concordia, son incubateur d'innovations, *District 3*, et le *Programme de formation en entrepreneuriat en ligne*. Ce dernier réunit différents acteurs du milieu de l'entrepreneuriat, afin d'offrir une formation sur mesure spécifiquement destinée à la relève scientifique à travers le Québec.

Mentionnons également le soutien du FRQ au *Programme québécois d'entrepreneuriat scientifique*, au programme *Grad2VC* en formation en investissement, au *Programme de création d'entreprise scientifique et innovante* et au programme *Innovateurs et innovatrices en résidence*, avec des bourses étudiantes en lien avec l'étude de l'entrepreneuriat scientifique en santé.

Le programme *Scientifique en résidence*

Tel que mentionné dans la section « Rôle-conseil auprès du gouvernement et du ministre en titre responsable de la science », le scientifique en chef lançait en 2017, à l'intention de doctorants et de doctorantes, le programme *Scientifique en résidence* dans les représentations du Québec à l'étranger. Des programmes de résidence scientifique ont ensuite été développés dans certaines municipalités et certains ministères du gouvernement du Québec. La relève pouvait alors envisager une carrière en diplomatie ou en conseil scientifique.

En plus de promouvoir les carrières en recherche dans divers environnements et milieux de travail, ces résidences permettent à de jeunes scientifiques de donner une orientation différente et nouvelle à leur carrière professionnelle, en les initiant et à la diplomatie scientifique et en y contribuant. Ces résidences leur permettent aussi de mobiliser avant tout leurs réflexes de chercheurs et de chercheuse, leur capacité d'analyse d'une problématique et l'utilisation de données probantes. ●



Accompagné des deux premier et première scientifiques en résidence (à gauche) en 2018.
Crédit photo : FRQ

