

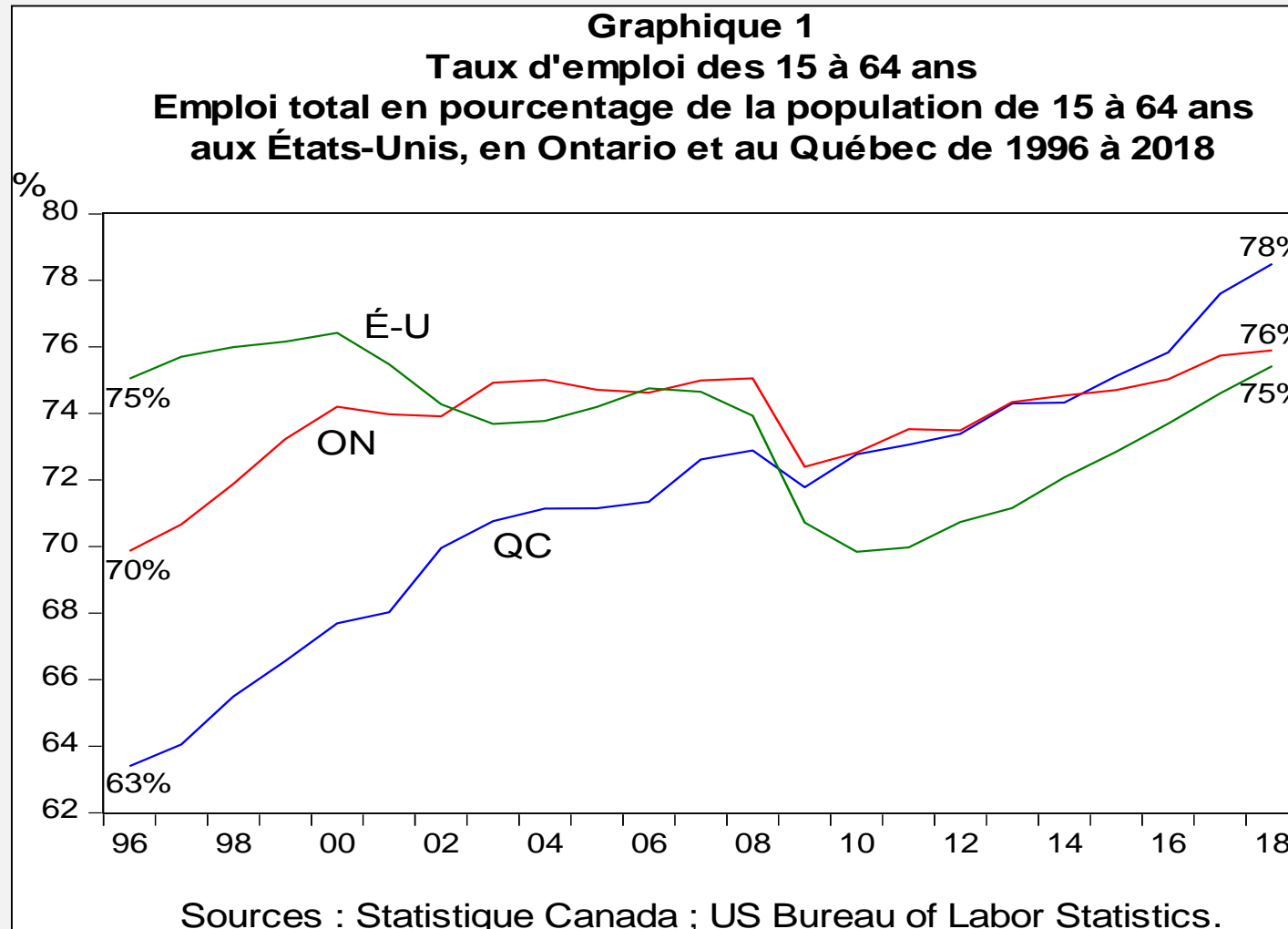
Le plein-emploi : enjeux et défis pour le Québec

**Déjeuner du scientifique en chef
Assemblée nationale du Québec
27 février 2019**

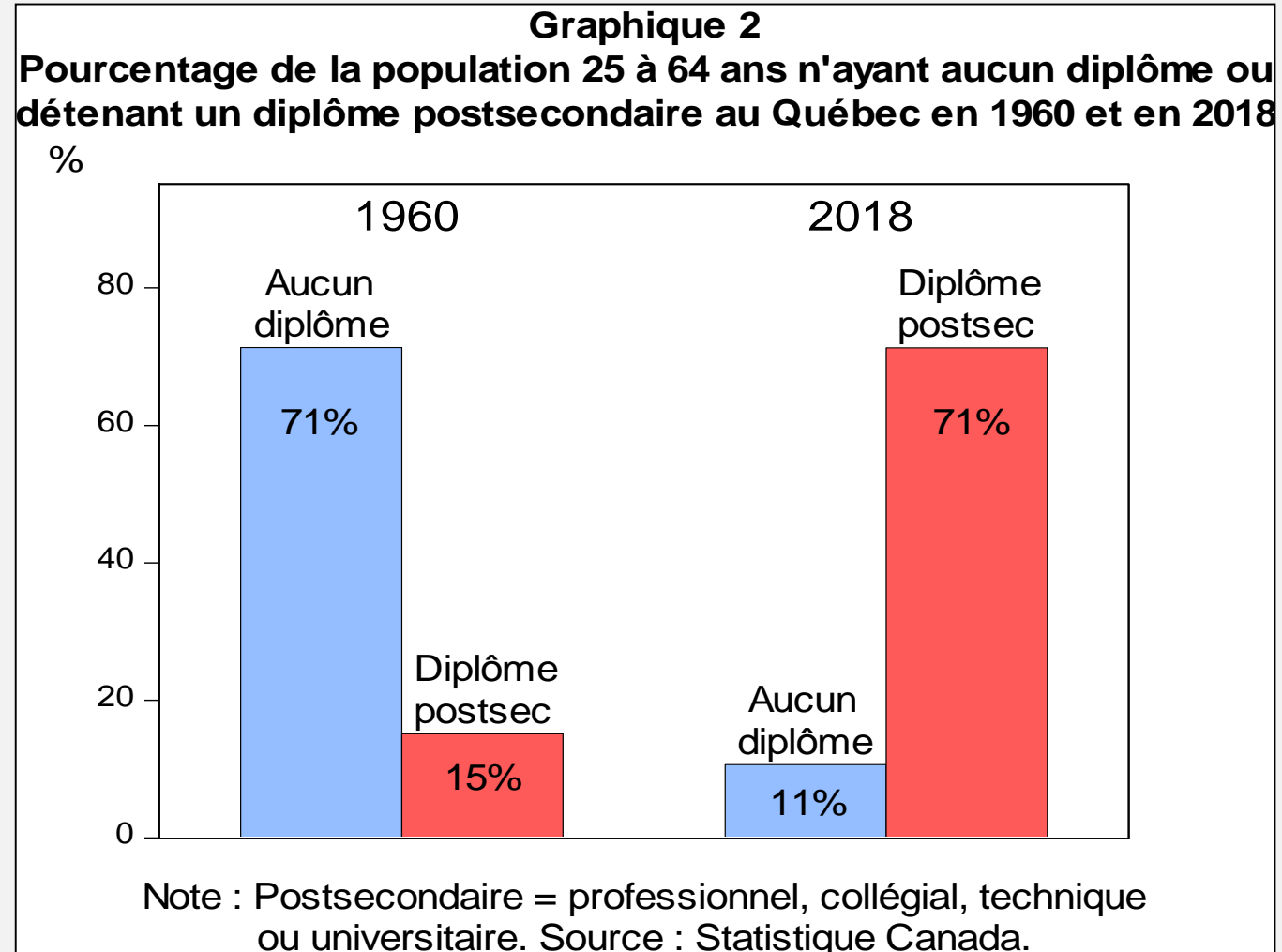
Fortin.Pierre@uqam.ca

(Merci à Rémi Quirion et à Michelle Dubuc !)

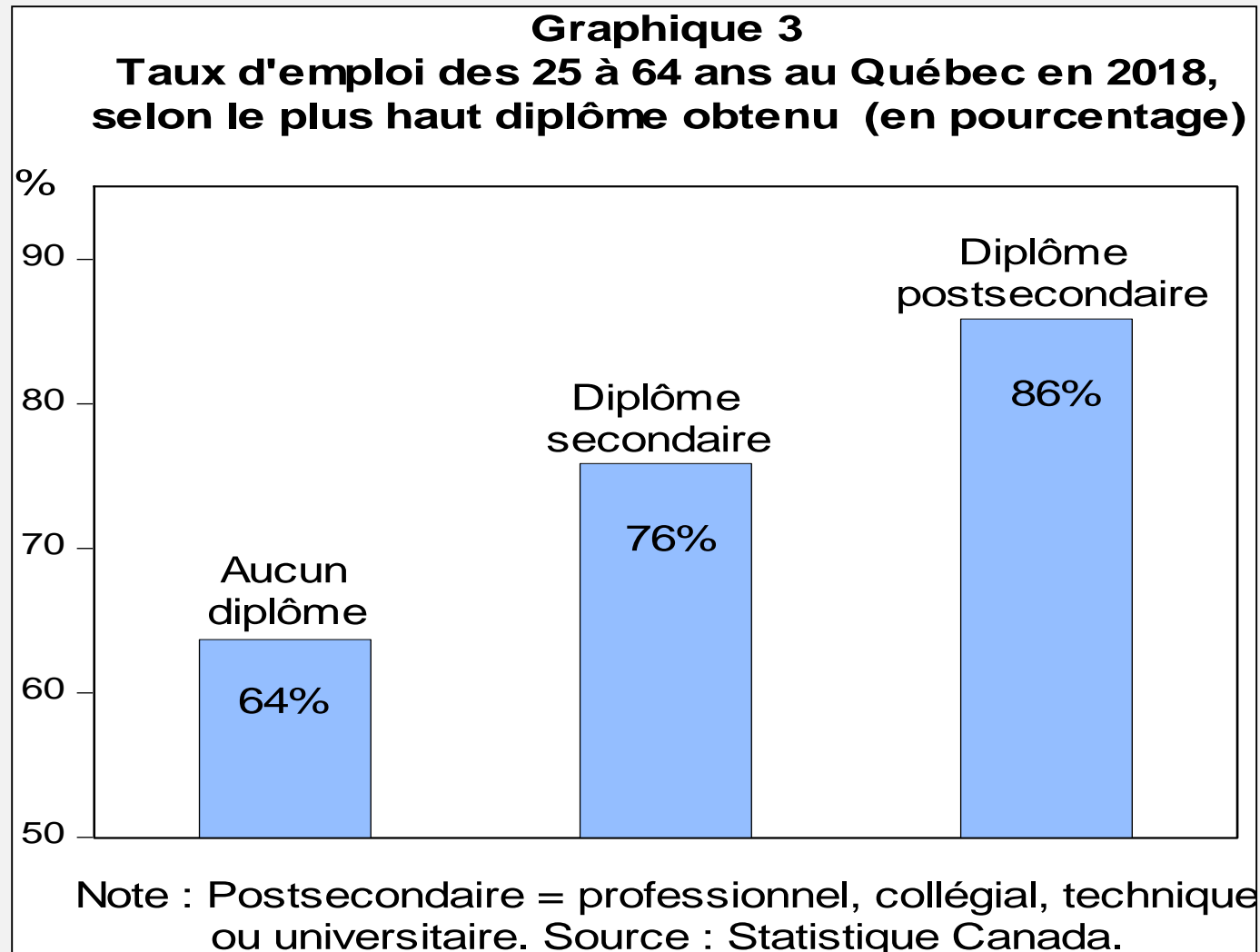
Taux d'emploi des 15 à 64 ans : États-Unis, Ontario et Québec



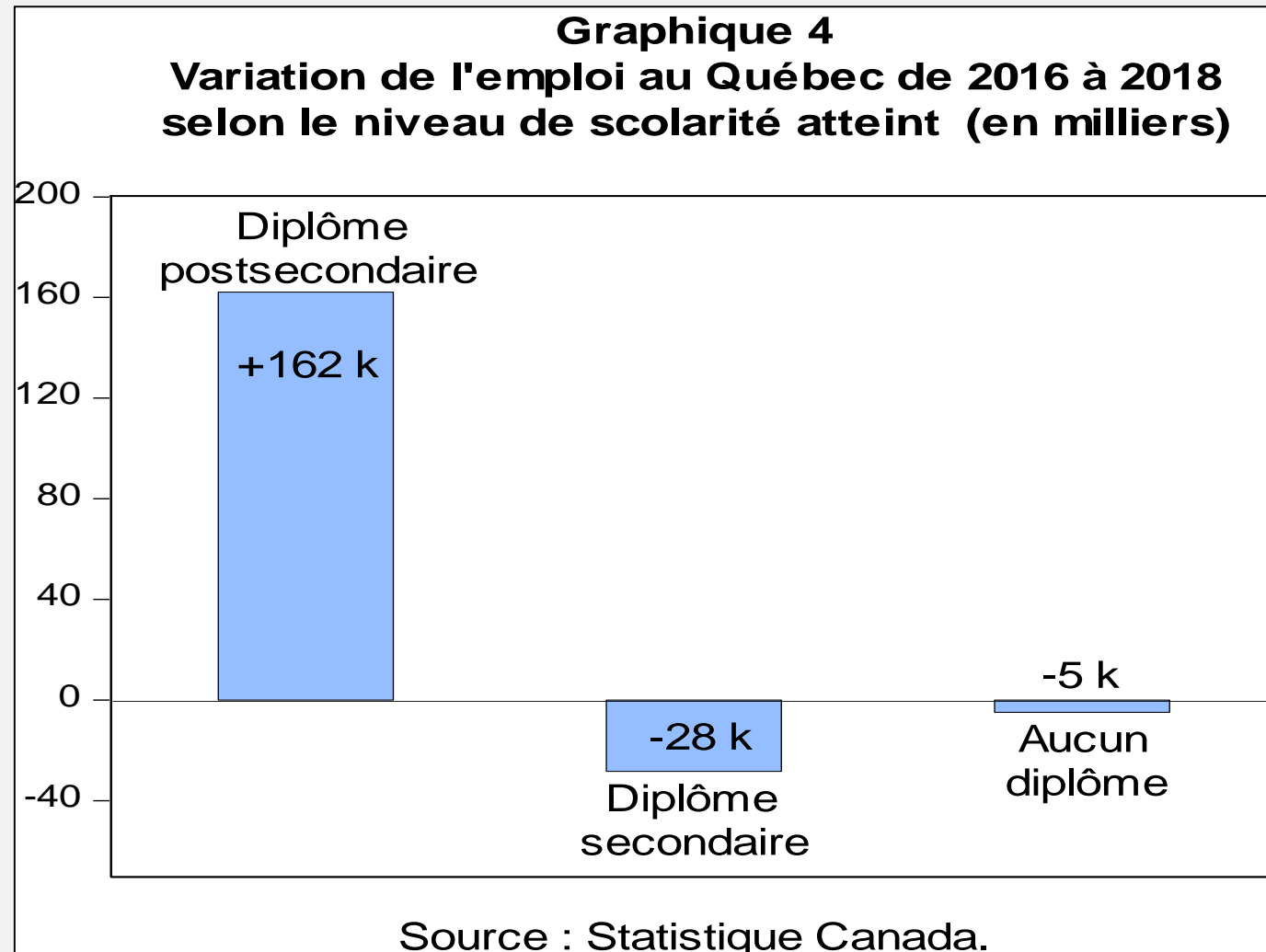
Les sans-diplômes et les diplômés du postsecondaire en 1960 et 2018



Taux d'emploi des 25 à 64 ans selon le plus haut diplôme obtenu



Variation de l'emploi 2016 à 2018 selon le plus haut diplôme obtenu



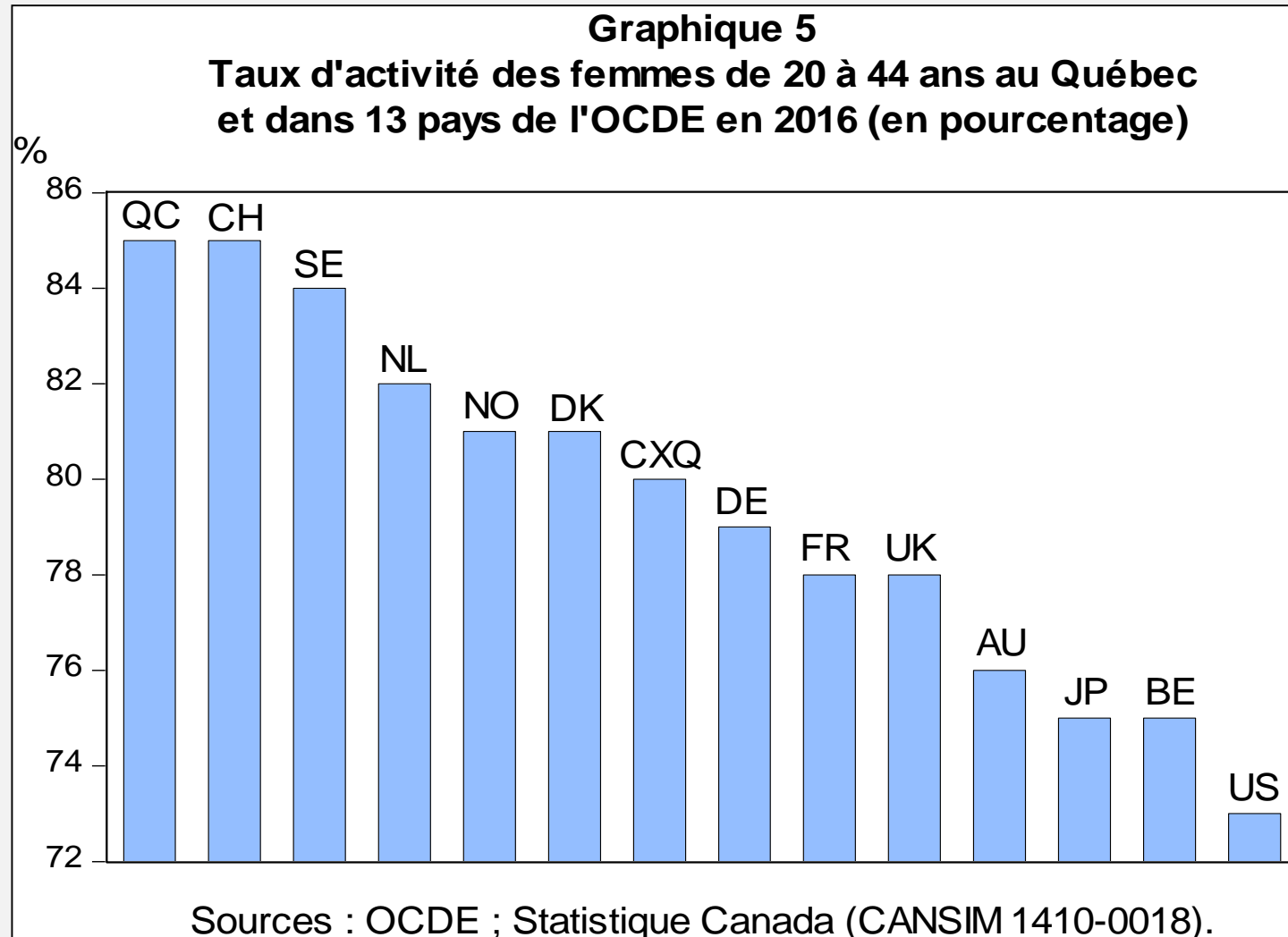
L'offre éducative peine à suivre la demande technologique

Revenu d'emploi des travailleurs PTTA de 25 à 64 ans du Québec en
2015, selon le plus haut diplôme obtenu

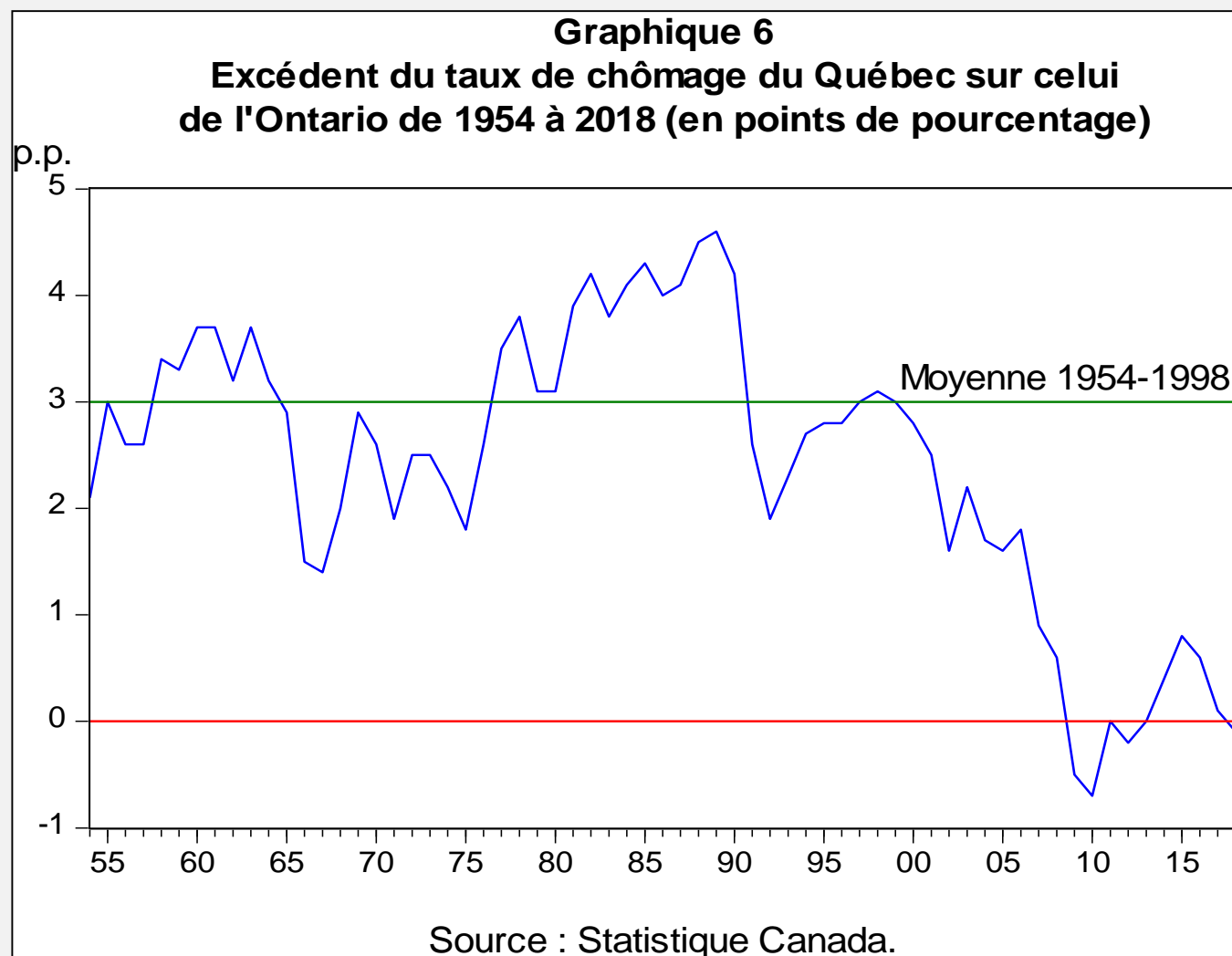
<u>Plus haut diplôme</u>	<u>Revenu moyen (\$)</u>
1. Aucun	37 600
2. Secondaire ou professionnel	46 400
3. Moyenne de 1 et 2	44 600
4. Collégial ou universitaire < bac	56 800
5. Universitaire \geq bac	78 800
6. Moyenne de 4 et 5	68 500
7. Prime à l'enseignement supérieur	+ 53 %

Source : Recensement du Canada de 2016

Taux d'activité des jeunes femmes : la perspective internationale

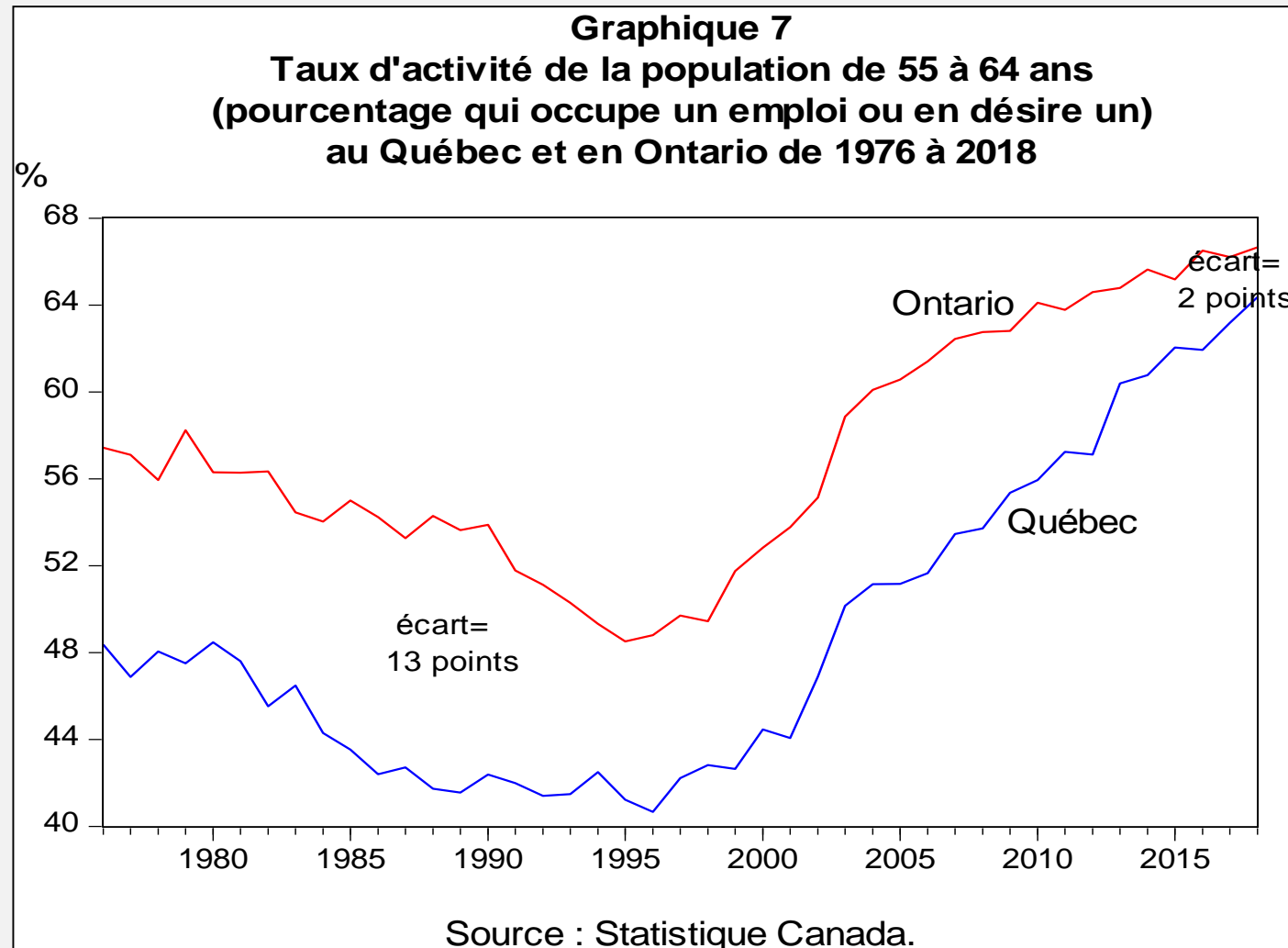


Taux de chômage du Québec : l'excédent sur celui de l'Ontario



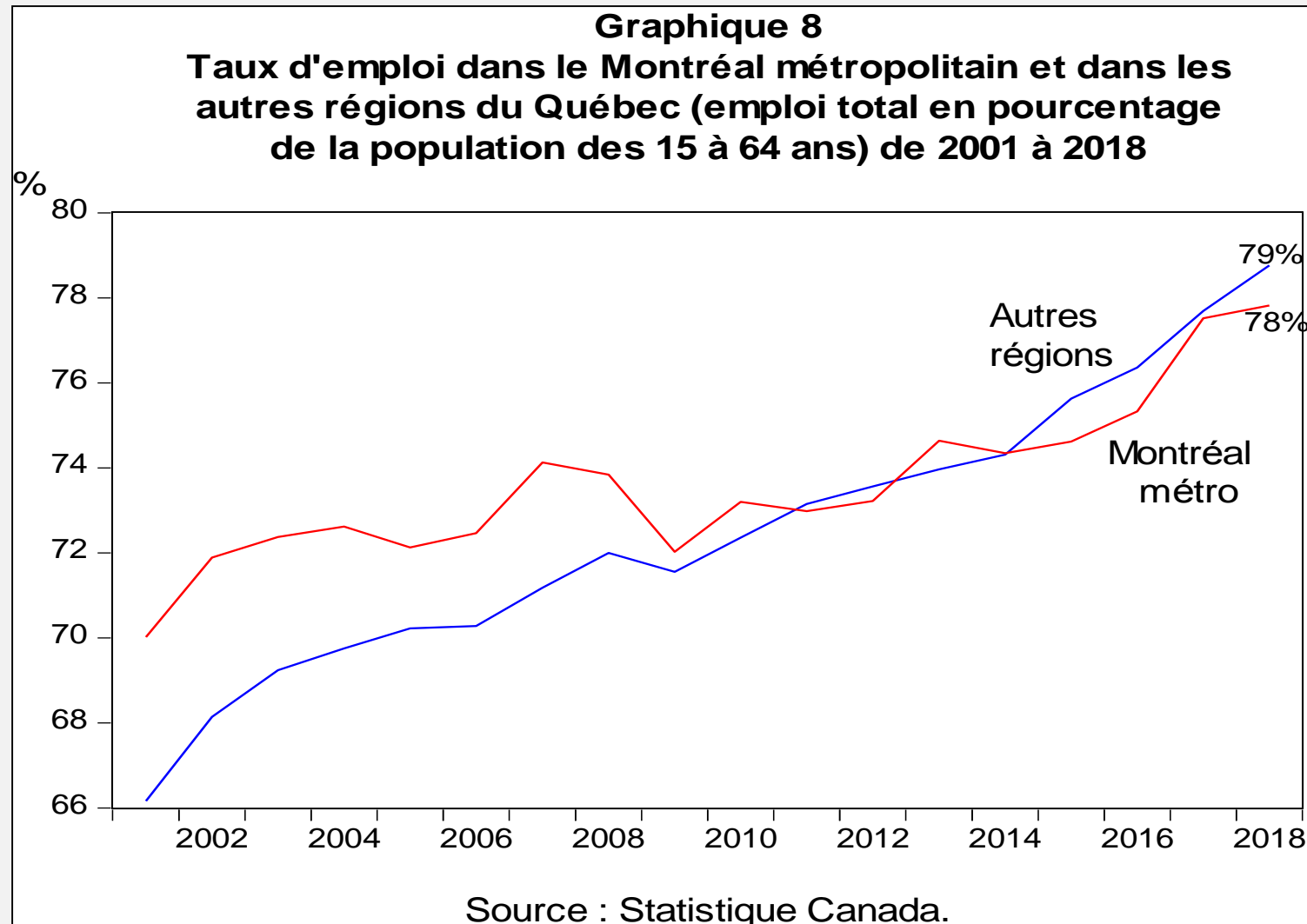
Des questions ?

Taux d'activité des 55 à 64 ans : Québec c. Ontario

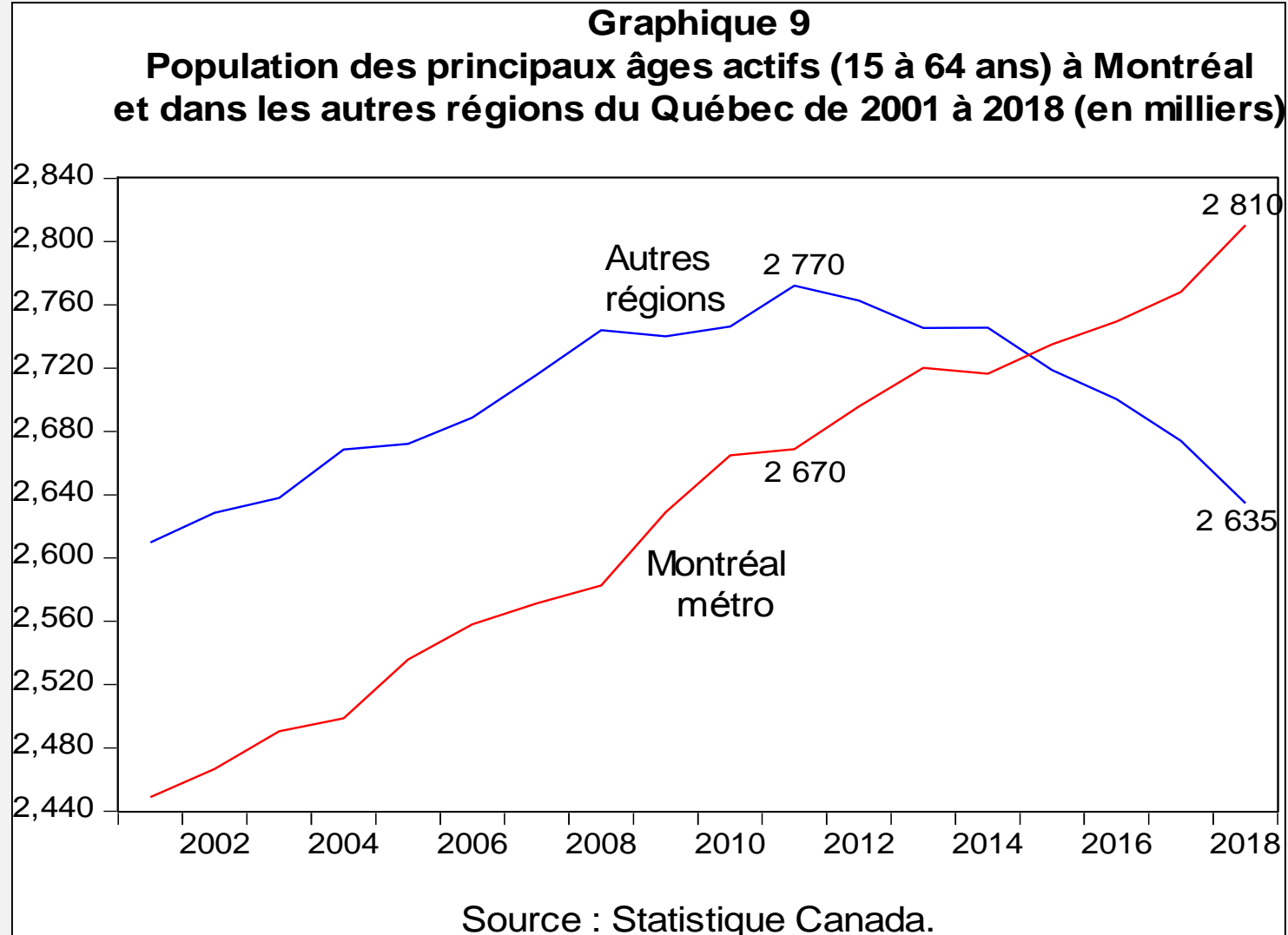


Taux d'emploi : Montréal métro

c. les autres régions du Québec



Population de 15 à 64 ans à Montréal et dans les régions



Rareté de main-d'œuvre : que faire ?

- 1. Se fier aux suggestions des employés en matière de technologie et d'organisation du travail**
- 2. Garder les vieux employés au travail plus longtemps**
- 3. Accueillir immigrants ayant les qualifications requises**
- 4. Éviter d'embaucher prématurément les jeunes qui n'ont pas encore obtenu leur diplôme secondaire**
- 5. Instaurer des programmes de formation continue**
- 6. Se convertir aux technologies économiques en m.-o.**
- 7. Ajuster la rémunération des employés**